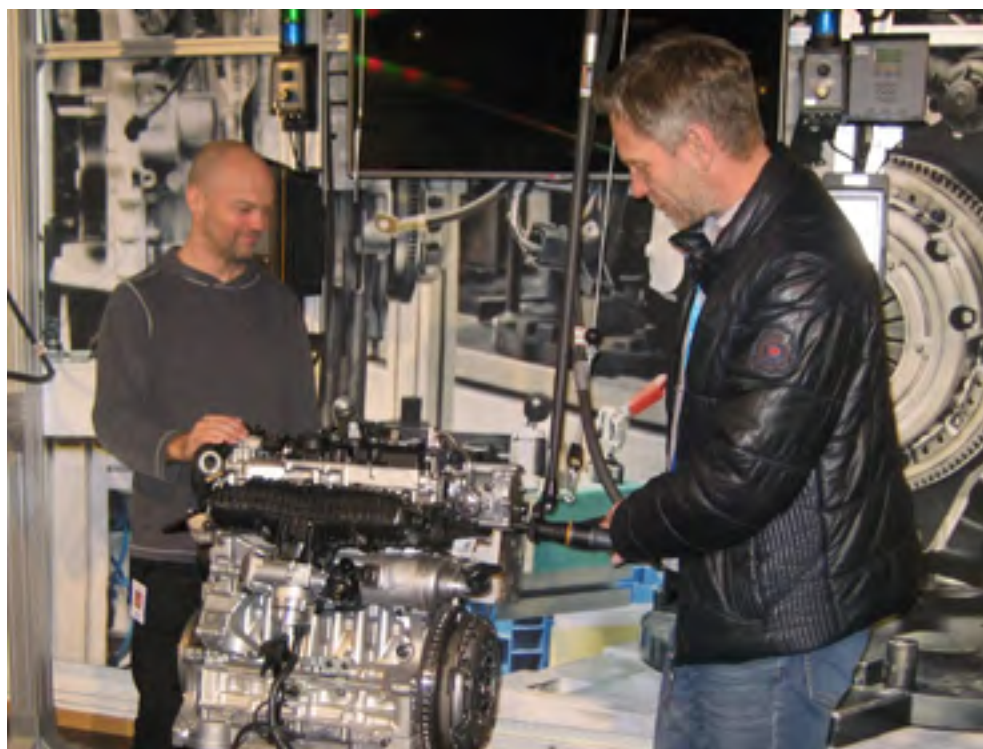




Case story - Några skruvar lösa?

“Vi gör ingen karriärsplan för var och en, utan du måste själv förvalta din kunskap”, säger Joakim.



Joakim Gustafsson och Björn Möller demonstrerar utrustningen i utbildningsrummet på Atlas Copco.

Intervju med Joakim Gustafsson, Controller Software Manager och Björn Möller, Controller Core Software Manager, på Atlas Copco. Ett utrymme för innovation

Fakta Atlas Copco
(Källa: Wikipedia)

Atlas Copco Aktiebolag är ett globalt svenskt industri-företag med huvudkontoret i Nacka, Stockholms län. Företaget har cirka 44 000 anställda och verkar inom fyra affärsområden: kompressorteknik, industri-teknik, gruv- och bergbrytningsteknik samt bygg- och anläggningsteknik. Över 98 procent av försäljningen sker utanför Sverige.

Ett utrymme för innovation

Joakim och Björn jobbar på en avdelning där man utvecklar mjukvara i skruvdragarsystem. De gör skruvdragare som kan lagra data om exakt vilken skruv man använt och hur många man skruvat i, och till och med hur hårt och var man har skruvat i dem. På vissa kan man koppla till en sensor som gör att en skruvdragare bara fungerar inom en viss arbetsyta och därmed behåller sitt arbetsområde.

Atlas Copco tillverkar skruvdragare i alla storlekar, små som kan skruva i miniskruvar i glasögon men även enormt stora som hanterar skurvar/bultar till oljeledningar och liknande. Deras verktyg säljs till företag som sätter ihop saker, exempelvis har mer än en tredjedel av alla bilar i världen skruvar som är åtdragna med Atlas verktyg.

“Eftersom våra verktyg säljs över hela världen är de certifierade efter alla standarder och utvecklarna får resa på kundbesök omväxlande till Asien, Amerika och Europa”, säger Joakim Gustafsson

Hur går det till när Atlas Copco utvecklar sin programvara?





Case story - Några skruvar lösa?

Programvaran i elverktygen är utvecklad i C++ med hjälp av IBM Rational Rhapsody, och Linux används som operativsystem på ARM-baserade processorer. Just nu håller de även på att gå över till Linux som arbetsmiljö, i stället för att arbeta med Windows på "host" och Linux på "target".

När de tuffa buggarna ska bort sker avlusningen med Lauterbach debuggrar.

Nohau support har varit på plats och hjälpt till genom att konfigurera Lauterbach, och sätta upp ett skript för att komma igång och debugga en Kernel Module i deras Linux baserade applikation.

"Det händer även att vi samarbetat med andra företag inom något utvecklingsområde, så att vi kan ta del av varandras erfarenheter och lära oss av varandras misslag eller framgångar", säger Björn.

Hur blir man ett innovativt företag?

Atlas Copco satsar mycket på innovation och vill inte kopiera andra utan gå sin egen väg. Det är tvärtom andra företag som kopierar dem. Joakim berättar att det finns flera tillvägagångssätt som de använder för att uppmuntra till innovation.

Ett sätt är att kompetensutveckla de anställda och där företaget har satt en nedre gräns på att man bör utbildas sig minst 40 timmar om året. Utveckling och utbildning är var och ens ansvar, men har man inte uppnått de 40 timmarna får man förklara på utvecklingssamtal varför man inte har förvaltat sin tid.

"Vi gör ingen karriärsplan för var och en, utan du måste själv förvalta din kunskap", säger Joakim.

De blir erbjudna att gå såväl interna som externa kurser och ofta via någon utbildningsleverantör. Nohau är en leverantör. Några populära kurser som de har haft nytta av är: C++ , Test Driven Development, ARM Cortex-M och Lauterbach Debugging.

De kompetensmappar alla sina rollbeskrivningar så de lättare vet vart de ska vända sig för att nå rätt person för rätt uppgift.

"Öppenhet mellan personer och avdelningar är något annat vi satsar på och att vi ska vidarebefordra information som andra kan ha nytta av", säger Björn.



"Fridag på jobbet"

"Vi försöker delegera ansvaret från gräsroten i företaget och gjorde nyligen ett test med en "Fridag på jobbet". Det går ut på att du får göra vad du vill ur ett kundvärdesperspektiv. Det kan vara att du t.ex. förbättrar en incheckningsrutin så att det går snabbare och det ger kortare ledtider till kunderna. Eller, så kan du fixa en bugg som du har retat dig på länge och äntligen får möjlighet att rätta till", berättar Joakim.

Företaget är även öppet för större projekt som kan ta flera år, där mer personal och pengar behövs under fridagarna.

"Dagens kunder är väldigt kunniga och lösningsorienterade; lyssnar man bara på deras önskemål är det lätt att komma framåt och anpassa verktygen efter deras önskemål och komma på nya idéer", berättar Joakim.

Undervisning för skolor

Atlas Copco undervisar elever från KTH och Chalmers i lean. Undervisningarna består ofta av en teoridel om vad "lean" betyder och en testdel där eleverna själva får praktiskt testa vad "lean" innebär och vilka fördelar det kan föra med sig, t.ex. vad som händer om man tar bort "väntetider" i en produktionslinje och hur mycket tid man faktiskt kan spara.

I ett innovativt företag som Atlas Copco, där mjukvaran blir en alltmer strategisk konkurrensfördel, går det alltid att erbjuda nya utmaningar.

Är du mer intresserad av företaget och en duktig utvecklare finns det

Maria Gustavsson
Nohau Solutions AB

